

THALES CGT DMS Mérignac PROFESSION DE FOI – ELECTIONS 2022

VOUS POUVEZ FAIRE CHANGER LES CHOSES !

Chèr·e·s collègues,

Vous allez élire pour 3 ans vos représentant·e·s au Comité Social et Économique (CSE). Pour faire simple, ce CSE traite de **l'organisation du travail, de la santé, de la sécurité, des conditions de travail, de l'application des textes, de l'égalité femmes-hommes, du logement, de la formation professionnelle, du handicap, du harcèlement moral et sexuel.**

Mais il a aussi un rôle **de gestion des activités sociales et culturelles.**

Alors face au recul social que nous vivons aujourd'hui, pourquoi voter CGT ?

- Pour choisir des élus déterminés à **faire valoir vos droits et vos revendications**
- Pour avoir la représentativité nécessaire dans le groupe Thales et donc avoir plus de poids dans les négociations salariales et les négociations temps de travail qui vont bientôt impacter notre quotidien: **la nouvelle convention collective, le vendredi après-midi, les horaires variables...**
- Pour **défendre nos acquis** et se battre contre toutes les régressions sociales, grâce à des accords société ou groupe qui permettent de déroger à des dispositions branche ou à la loi
- Pour s'attaquer au coût du capital et aux dividendes versés aux actionnaires, pour **avoir une juste répartition des profits**
- Voter CGT, c'est augmenter nos chances que **l'efficacité syndicale** soit pleinement au rendez-vous

Vos votes ont d'autant plus d'importance au regard du bilan de ces dernières années

Nous vous proposons pour ce nouveau mandat d'être à vos côtés :

- Pour une **reconnaissance de votre engagement** au sein de l'établissement avec une politique de rémunération plus juste et un partage de la valeur ajoutée beaucoup plus équilibré
- Pour **défendre systématiquement vos intérêts** en réunion de négociation à venir, à commencer par les négociations qui vont s'ouvrir sur l'application de la **nouvelle convention collective** de la métallurgie, qui **bouleverse entièrement les classifications sans plus tenir compte ni des salaires, ni de l'expérience**, et peut ouvrir la porte à de possibles **diminutions de salaires**
- Pour une meilleure prise en compte des questions de **qualité de vie au travail**
- Pour lutter contre toute forme de discrimination (genre, religion, orientation sexuelle ...)
- Pour la **promotion de l'égalité professionnelle femme-homme** et éviter les phénomènes de plafond de verre, en étudiant pour chaque catégorie, les différences de salaires en fonction de l'ancienneté.
- Pour défendre la nécessité d'avoir **plus de R&D autofinancés pour favoriser l'innovation et préparer notre avenir**
- Nous nous engageons à vous **communiquer les informations relatives à la vie de l'entreprise** (économiques et sociales) à l'issue des instances CSE Thales DMS Mérignac

Vos intérêts sont notre priorité

**VOTER MASSIVEMENT POUR LA LISTE CGT, C'EST METTRE EN PLACE UN VERITABLE
CONTRE-POUVOIR AUX DECISIONS ARBITRAIRES ET ANTI-SOCIALES DE LA DIRECTION**



La CGT : des valeurs humanistes

Les engagements de la CGT

Proximité avec des élu·e·s présent·e·s au quotidien pour intervenir sur les problèmes concrets, vous défendre et rompre l'isolement face aux difficultés.

Informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, l'avancement des négociations...

Consultations régulières pour la prise en compte de vos revendications et avis notamment avant la signature des accords importants.

Cohérence des positions portées à tous les niveaux de l'ouvrier à l'ingénieur et cadre, en conformité avec nos engagements et nos valeurs. Action intersyndicale dès que possible en accord avec nos convictions. Aucun accord contraire à vos intérêts ne sera signé.

Indépendance totale vis-à-vis de la direction et des partis politiques, ainsi que de la CGT nationale.

La CGT, le choix de l'efficacité

La CGT c'est :

96 Union Départementales et plus de 800 Unions Locales, toutes branches professionnelles confondues.

La plus ancienne et la plus expérimentée des organisations syndicales grâce à des gens sérieux, compétents et motivés, grâce à des formations régulières et le soutien d'experts économistes, juristes, managers, chercheurs...

La CGT contre toute forme de discrimination

Egalité F/H, salaire équivalent à poste égal et ancienneté égale, lutte contre les plafonds de verre en terme d'avancement de carrière.

Lutte contre toute forme de **racisme**, **sexisme**, droit à la différence dans tous les domaines.

« Aucun accord contraire à vos intérêts ne sera signé »

La CGT, pour la défense de l'environnement

L'enjeu climatique est aujourd'hui incontournable. Notre avenir et l'avenir de nos enfants en dépend.

En mai 2020, à l'initiative de la CGT, une plateforme commune, présentée sous la forme d'un plan de sortie de crise suite au COVID, a été créée avec une vingtaine de syndicats et d'associations dont Greenpeace, Alternatiba, Oxfam, Les Amis de la terre, Youth For Climate, et bien d'autres, afin notamment d'être force de proposition pour une reconversion écologique et sociale des activités.



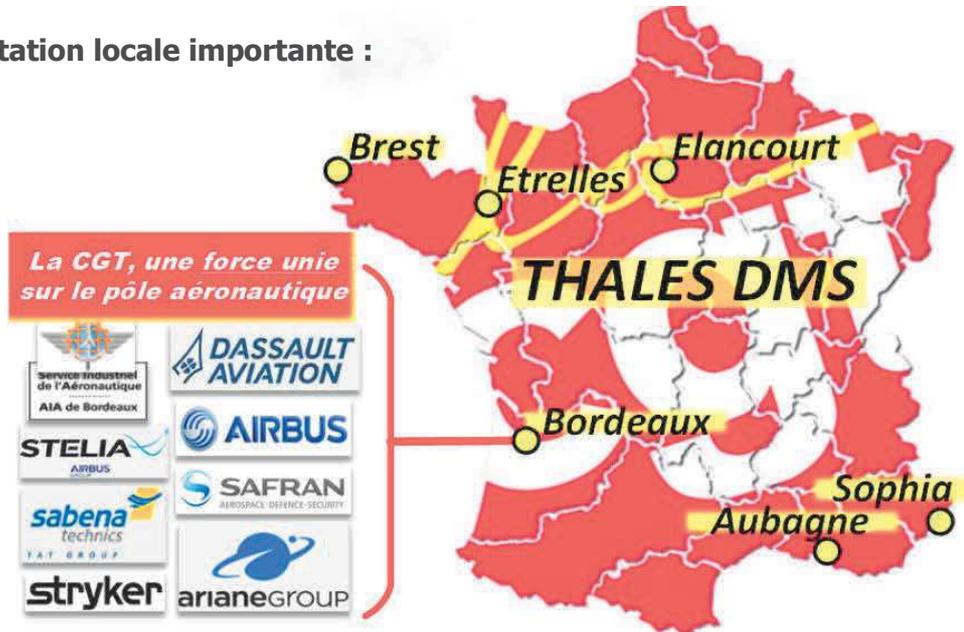
POUR EN SAVOIR PLUS...

La CGT, c'est aussi...

La démocratie interne : nous ne sommes pas un syndicat où toutes les décisions viennent « d'en haut », les décisions notamment de signature ou non d'accords viennent de la remontée des votes des syndiqués suite à prise d'avis des salariés.

Un syndicat de progrès : la CGT signe plus de 80% des accords dans le groupe Thales.

Une implantation locale importante :



Le passé pour comprendre l'avenir...

Beaucoup de régressions ont eu lieu ces 3 dernières années :

- **Thales :** Baisse du budget des ASC (Activités Sociales et Culturelles).
- **Thales :** Régression dispositions sociales (perte de journées de congés pour événements, perte de souplesse dans la prise des congés – accord signé par CFE-CGC, CFTC et SUPPer).
- **Thales :** NAO en berne depuis deux ans.
- **Metallurgie :** Nouvelle convention collective et nouvelle classification associée signée par CFDT, FO, CFE-CGC qui ouvre la porte à des baisses de salaires.

Pour les années qui viennent, les grands défis qui nous attendent :

- **Thales - Négociations Temps de travail** → **La ligne rouge** pour la CGT est le maintien du **vendredi après-midi** pour toutes les catégories ouvrier, technicien et cadres.
- **Thales - Négociation interne suite à la signature de la convention collective.** → Interdire toute baisse de salaire suite à un changement de poste.
- **Thales – NAO :** Partage de la valeur ajoutée → moins pour les actionnaires, plus pour les salariés !
- **National :** La CGT milite et militera pour une réduction du temps de travail ainsi que pour un droit à la retraite amélioré (**Ligne rouge : Refus de tout report de l'âge légal de départ**)

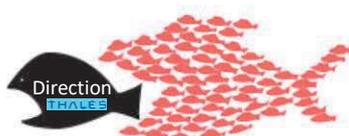
Sans la CGT



**Le 14 Juin, vous avez le pouvoir
de changer les choses.**

Pensez-y !

Avec la CGT



VOTEZ CGT