

**POSITIONNEZ VOUS !!**

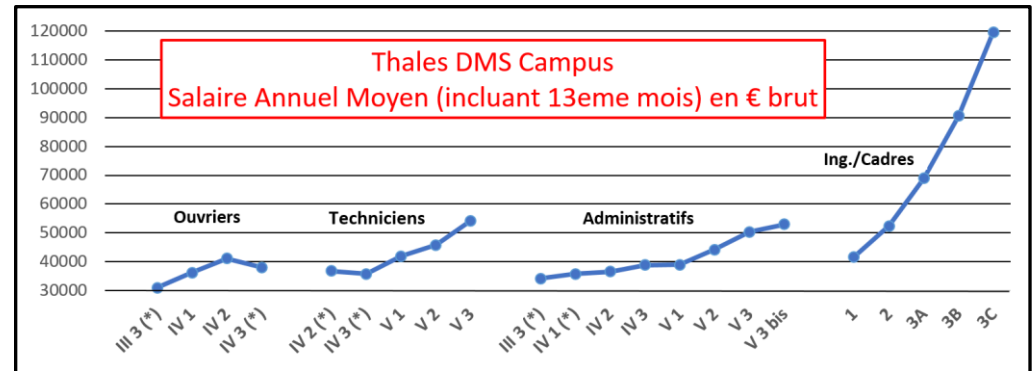
Position ancienne convention	AGE MOYEN	ANC MOYENNE	BASE MENSUELLE MOYENNE	Prime d'Ancienneté MENSUELLE MOYENNE	5ème CENTILE SUR BASE MENSUELLE (1)	95ème CENTILE SUR BASE MENSUELLE (2)	ANNUEL MOYEN (3)
<b>Ouvriers</b>							
III 3 (*)	43,17	8,42	2480	88	2293	2833	30993
IV 1	41,17	4,19	2959	60	2763	3117	36227
IV 2	52,20	10,79	3293	139	3028	3558	41175
IV 3 (*)	49,85	19,07	2989	184	2743	3430	38083
<b>Administratifs</b>							
IV 2 (*)	43,75	14,35	2981	85	2600	3454	36803
IV 3 (*)	37,75	15,36	2835	146	2617	2968	35787
V 1	45,53	4,96	3444	52	3050	3704	41956
V 2	48,02	11,69	3686	137	3234	4121	45885
V 3	56,51	29,47	4237	283	3860	4559	54245
<b>Techniciens</b>							
III 3 (*)	41,89	6,90	2765	84	2531	2957	34213
IV 1 (*)	41,68	7,17	2891	97	2658	3095	35864
IV 2	37,97	3,57	3007	43	2678	3254	36606
IV 3	43,98	7,18	3138	102	2715	3507	38873
V 1	37,62	5,23	3183	71	2824	3585	39039
V 2	44,40	12,94	3517	170	3149	3863	44245
V 3	52,39	19,56	3990	207	3583	4391	50362
V 3 bis	51,63	28,42	4117	299	3860	4335	52986
<b>Ingénieurs et cadres</b>							
1	24,36	2,80	3476		3406	3536	41708
2	38,45	9,46	4370		3747	5167	52435
3A	47,33	17,67	5745		4776	7131	68937
3B	52,64	23,01	7546		5967	9127	90549
3C	56,01	26,80	9966		7645	12943	119592

Toutes les sommes présentées sont en € brut (avant cotisations sociales)

(\*) : pour ces catégories, les effectifs campus sont très faibles. Les données fournies concernent Thales DMS tout site et non uniquement le Campus de Mérignac

- (1) : 5<sup>ème</sup> CENTILE sur Base → 5% des salariés ont un salaire mensuel inférieur à ce chiffre
- (2) : 95<sup>ème</sup> CENTILE sur Base → 5% des salariés ont un salaire mensuel supérieur à ce chiffre
- (3) : Le salaire annuel moyen présenté intègre le 13<sup>ème</sup> mois pour les mensuels

## ELEMENTS D'ANALYSE CGT DMS CAMPUS



### Commentaires CGT sur les données salariales :

- L'écart de salaire entre la plus haute moyenne (3C) et la plus basse (Ouvriers III 3) correspond à un facteur 4. L'écart entre le 5ème centile le plus bas et le 95ème centile le plus haut montre un rapport 5,6 ! (Est-ce raisonnable sachant que les plus hauts salaires ont un contrat Thales SA et n'apparaissent pas dans ces statistiques)
  - En comparant les salaires Thales DMS Campus et les salaires Thales DMS tous sites confondus, les enseignements sont les suivants :
    - La dispersion des salaires Thales DMS Campus est comparable à Thales DMS global.
    - Les salaires Thales DMS Elancourt sont beaucoup plus élevés que Thales DMS tous sites confondus.... Sans doute à mettre en corrélation avec la situation géographique parisienne combinée avec un effet Siège DMS qui tirent les salaires vers le haut ?
    - Les salaires du site de Sophia sont légèrement au-dessus de la moyenne DMS alors que les salaires du site de Brest sont légèrement en dessous de cette moyenne.
    - Les deux sites les plus mal lotis en terme de salaires sont les deux sites de production d'Aubagne et surtout d'Etelles
- La direction DMS profite d'un marché de l'emploi tendu dans cette région pour les maintenir à des niveaux de salaires très bas. Nous pensons que c'est un très mauvais calcul, le site d'Etelles étant un site primordial car fournisseur d'énormément d'éléments notamment pour le Rafale en cette période de montée en cadence.

Les NAO DMS partie politique salariale vont commencer début décembre. La CGT défendra les intérêts des salariés en étant force de proposition pendant cette négociation.

CGT Thales campus Bordeaux et ses contacts				
Citadel DMS: CGT THALES DMS Mérignac				
DMS	Aubin	MAHE	06 45 08 60 16	<a href="mailto:aubin.mahe@fr.thalesgroup.com">aubin.mahe@fr.thalesgroup.com</a>
	Stéphane	BIEREN	06 42 66 39 23	<a href="mailto:stephane.bieren@fr.thalesgroup.com">stephane.bieren@fr.thalesgroup.com</a>
	Laurent	GABORIT	07 85 17 69 31	<a href="mailto:laurent.gaborit@fr.thalesgroup.com">laurent.gaborit@fr.thalesgroup.com</a>