



DANS CE NUMÉRO :

Suivi des effectifs	1
Travail en 2x8	1
Restauration d'entreprise	2
Erreur calcul masse salariale	2
Marche économique à fin Juin	3
Soupçons de corruption Thales	3

Suivi des effectifs DMS Campus

Faits Marquants

Effectif Inscrits DMS Campus à fin Juin : 1294

Effectifs Actifs DMS Campus à fin Juin : 1166

Démissions : 11 en cumulé depuis le début de l'année

Commentaires CGT

Gros retard par rapport aux effectifs prévus au dernier MYB. L'objectif d'effectif à fin 2024 ne pourra pas être tenu. Si la CGT comprend la latence induite par la priorité donnée aux recrutements internes Thales suite au plan annoncé à Thales Alénia Space (TAS), nous mettons en garde sur le retard dans la montée en effectif du site, retard qui induit de plus en plus de tensions dans les équipes déjà en sous effectifs. Et nous savons pertinemment que la pression mise sur les équipes va accentuer les Risques Psycho-Sociaux (RPS), ce qui peut conduire à une recrudescence des situations de burn-out.

A mettre en lien avec le nombre de démission qui augmentent drastiquement par rapport à l'année passée, malgré les explications direction, pour laquelle, tout va bien !

En cas de mal être au travail, n'hésitez pas à contacter vos représentants CGT sur le site.

Travail en 2x8 sur le site

Le saviez-vous ?

Sur le site, certains salariés dans les domaines en tension avec de fortes contraintes de livraisons (notamment industrie RBE2 et CSS) sont actuellement en horaires « atypiques » (2x8 et travail certains samedis).

Lors de ce CSE, deux informations ont été données concernant deux demandes de travail en 2x8 :

- Equipe CSS APRU 2A-ROC pour traiter des batchs de réparation Taïwan) - période oct-nov 2024
- Equipe industrie RBE2 - période Sept 2024-Fév 2025

Commentaire CGT:

La CGT demande une plus grande anticipation, notamment sur la disponibilité des moyens de test et demande également de poursuivre les efforts de recrutements pour éviter à l'avenir de tels recours.

ATTENTION, Suite à une décision unilatérale de l'entreprise sur les modalités de mise en place d'horaires atypique (2x8), dans le cas où un salarié effectuerait plus de 6 mois de 2x8 sur la même affaire, il n'aurait plus droit qu'à 15j de RTT par an. **Pour les salariés mensuel qui auraient choisi une organisation générant 18j de RTT par an, ce serait une perte sèche !**

Pensez-y avant de vous porter volontaire !



Risque sur vos jours de RTT !



« le plus important est de répondre à la demande des salariés de Thales en matière de restauration »

Restauration d'entreprise

Faits Marquants

Le contrat avec le prestataire de restauration est en cours de renégociation. Un nouveau cahier des charges a été rédigé, avec des critères qualitatifs renforcés, que ce soit sur la qualité des produits, l'amélioration de la fluidité dans notre restaurant d'entreprise. Le processus de consultation est en cours. Le processus devrait encore durer plusieurs mois avant de savoir si le prestataire actuel restera en place ou si un nouveau prestataire le remplacera

Commentaires CGT

La CGT se réjouit bien entendu que des critères qualitatifs renforcés apparaissent dans le nouveau cahier des charges. Néanmoins, nous souhaitons rappeler que **le plus important est de répondre à la demande des salariés de Thales en matière de restauration**. Nous mettons en garde sur une possible augmentation forte de la prestation pour répondre à des exigences qui pourraient être trop restrictives, voire quasi inatteignables pour certaines.

Le but final étant de permettre à tous les salariés qui le souhaitent de se restaurer sur place, dans un temps raisonnable et avec une qualité proposée qui soit en phase avec leurs attentes.

Afin de pouvoir améliorer la prestation, nous demandons à la direction d'augmenter la part frais d'admission (qui aujourd'hui est différente suivant les établissements de Thales DMS), de manière à permettre notamment au prestataire qui sera retenu, de pouvoir mettre les ressources nécessaires, ce qui aura pour effet d'améliorer grandement le temps de passage au RIE.

De plus, les salariés du restaurant d'entreprise participent à la vie du site, et le fait de pouvoir renforcer leurs effectifs contribuera à faire baisser la pression existante aujourd'hui dans leurs équipes.

Erreur calcul masse salariale

Faits Marquants

La direction nous a appris que le calcul de la masse salariale 2023 et 2024 a été sous évaluée. Le nouveau calcul conduit à augmenter la dotation au CSE, notamment pour les Activités Socio-Culturel (ASC).

Commentaires CGT

La CGT se réjouit bien sûr que la correction de cette erreur permette d'aborder une contribution plus importante que prévue à notre CSE. Néanmoins, plusieurs questions restent en suspens :

- D'où vient cette erreur ? (y a-t-il une relation avec le contrôle URSSAF qui a eu lieu récemment sur les établissements de DMS ?
- La masse salariale rentrant dans le calcul de la participation, cette erreur aura-t-elle une conséquence ?
- Même question concernant le lien avec la part allouée au restaurant d'entreprise, sachant que cette part a baissé en 2023 alors que dans le même temps les effectifs ont augmenté.

La direction s'est engagée à répondre à ces questions... mais bien souvent les engagements pris n'étant pas suivis des faits, nous resterons vigilants afin d'obtenir les réponses.



Marche économique de l'entreprise à fin juin

Faits Marquants

Voici les informations données sur les prises de commandes et le chiffre d'affaire :

PRISES DE COMMANDES A FIN JUIN 2024		CHIFFRE D'AFFAIRES A FIN JUIN 2024	
CBU/Domain	Réel Vs Budget	CBU/Domain	Réel Vs Budget
ECS FR	*	ECS FR	✓
ISR FR	✓✓✓	ISR FR	✓
UWS Fr	**	UWS Fr	✓
MAV FR	✓	MAV FR	✓
TDMS FR	✓	TDMS FR	✓

Commentaires CGT

La direction nous donne d'habitude les chiffres exacts de prise de commandes, de chiffre d'affaires tous les mois avec la liste des affaires contributrices, là encore avec tous les chiffres associés. Pour le mois de juin, ils nous ont donné uniquement ces tableaux croix rouge—coches vertes. Motus et bouche cousue !

La CGT dénonce le manque de transparence qui ne peut que nuire au dialogue social dans l'entreprise. Il nous semble qu'en agissant ainsi, la direction bafoue les instances CSE, donc les représentants du personnel, et donc en final les salariés eux-mêmes.

Pour les salariés intéressés par les chiffres de résultats Thales, nous vous conseillons de rester à l'affût des médias, les résultats Thales Group pour le 1er semestre seront annoncés officiellement le 23 juillet à 8h00 à la presse.



Motus et bouche cousue

Soupçons de Corruption Thales

Faits Marquants

La presse a annoncé plusieurs perquisitions d'entités Thales dans le cadre d'une enquête sur des soupçons de corruption. Interrogée sur le sujet, la direction sur site n'a donnée aucune info supplémentaire que ce qui est donnée dans la presse

Commentaires CGT

Notre commentaire est très simple :

Nous voyons que pour la direction, c'est un sujet tabou ! Motus et bouche cousue !

Nous vous conseillons encore pour ceux qui sont intéressés par le sujet de consulter la presse, c'est sans doute par ce biais que nous obtiendrons le plus d'informations, en tout cas nous avons compris que ce ne serait pas par la direction Thales !



Motus et bouche cousue