

DANS CE NUMÉRO :

Effectifs & Charges : La grosse incohérence |

Situation économique DMS à fin Août |

Service de Prévention et de Santé au Travail 2

FLASH INFO TEMPS DE TRAVAIL DES FORFAITS JOURS 2025 2

Effectifs & Charges : La grosse incohérence



Faits Marquants

Effectif actif à fin mai : 1161

Effectif actif à fin juin : 1166

Effectif actif à fin Août : 1161

Stagnation des effectifs

Commentaires CGT

Alors que le site connaît une hausse globale de sa charge et qu'il y a des secteurs (RBE2 / CSS) où on constate une prolongation des horaires atypiques en 2x8, les effectifs globaux du site sont en stagnation ??

Il faut savoir qu'aux dernières prévisions MYB, les effectifs DMS de notre site étaient prévus à 1203 à fin 2024.

Ce chiffre ne pourra jamais être atteint ! La charge restant à un très haut niveau, nous **alimentons aujourd'hui le terreau des risques psychosociaux (dépression / burnout, ...)**

La direction de notre groupe a sorti une note cet été **gelant les embauches en Ingénierie** (pour l'instant, seules les fonctions support avaient besoin d'une dérogation). Cette décision, dont nous ne connaissons pas encore toutes les conséquences, notamment pour notre site, ne pourra qu'accentuer les différences entre le niveau de charge et les effectifs présents pour y répondre.

Les organisations syndicales ont demandé la mise d'un point spécifique à l'ordre du jour du CSE-C DMS afin de nous expliquer les tenants et aboutissants de la note groupe sur le gel des embauches ainsi qu'un point au CSE pour connaître les conséquences de ce changement de stratégie en terme d'effectifs pour notre site.

Bien entendu, le rôle des ECC (Engineering Competence Centre) France mais **surtout Inde et Roumanie** devient la grande priorité du groupe et semble être une des raisons principales du gel des embauches.

Pour la CGT, la décision de notre groupe est plus qu'inquiétante, que ce soit sur notre capacité à répondre aux besoins opérationnels, mais également à long terme sur le maintien de nos compétences !

Situation économique DMS à fin Août

Faits Marquants



Prise de commande : l'objectif à fin d'année sera dépassé !



Chiffre d'affaire : L'objectif à fin d'année sera tenu, aucune inquiétude !



EBIT : En ligne avec l'objectif



Cash : là, rien n'est moins sûr. Pour l'instant, on est à date sous l'objectif !

Commentaires CGT

Youpi, les résultats sont bons, voire très bons ! **Les actionnaires dans tous les cas seront contents !**

Bon, pour les salaires, attendons les NAO, nous sommes forcément plus réservés sur la volonté de la direction de partager ces bons résultats. Nous appelons d'ores et déjà les autres organisations syndicales à faire front commun, l'unité étant la seule façon de défendre les intérêts des salariés.

Bien sûr, la direction va nous parler du Cash pendant les prochains mois et sous couvert de cet indicateur, vous verrez très vite les restrictions au niveau des déplacements, des achats, de la diminution d'ores et déjà annoncée des stocks (ben oui, ça coûte)... donc pour contenter les actionnaires, nous allons prendre le risque de dégrader les conditions de travail et de mettre en péril notre capacité à répondre à nos objectifs opérationnels !



Service de Prévention et de Santé au Travail

Faits Marquants

Deux médecins étaient présents sur le site jusqu'au premier semestre de cette année.

Un des deux médecins est parti suite à une rupture conventionnelle.

Le 2nd médecin va bientôt partir en retraite et sera remplacé au mois d'octobre par l'arrivée d'un nouveau médecin.

Commentaires CGT

La CGT regrette qu'à terme, il n'y ait plus qu'un seul médecin sur le site. Nous regrettons que l'arrivée du futur médecin se fasse **sans aucun biseau** avec le médecin partant.

Le médecin à la charge de l'ensemble des salariés du site (AVS / DMS / TGS) et assure également les visites médicales des salariés de l'agence TSN (agence localisée à Mérignac hors du campus). Rappelons que l'accord groupe sur le « service de prévention et de santé au travail » demande qu'il y ait 1,2 ETP médecins pour DMS Bordeaux et 1,3 ETP médecins pour AVS Bordeaux. Comment **avec un seul médecin gérer à la fois les salariés AVS / DMS , mais également TGS et TSN ???**

Là encore, nous ne pouvons que regretter la baisse des effectifs de médecins et redoutons qu'il y ait à terme une moins bonne prise en charge des pathologies, **notamment des risques psycho-sociaux.**

Modifications fiches emplois Thales


Faits Marquants

Suite aux demandes venant de toutes les entités Thales, un comité de groupe a acté certaines créations ou modifications de fiches d'emploi, dont certaines modifications de cotation de fiches d'emploi.

Commentaires CGT

Beaucoup d'injustices dans les décisions du comité de groupe. Les salariés notamment des familles professionnelles cœur de métier semblent désavantagés. De plus, nous n'avons pour l'instant aucun détail ne serait ce sur le nombre de salariés DMS concernés par ces évolutions. A savoir que pour ces salariés, les modifications seront à effet rétroactif au 1er janvier 2024, ce qui pourra entraîner de fait une modification du calcul de la prime d'ancienneté pour les mensuels.

FLASH INFO TEMPS DE TRAVAIL DES FORFAITS JOURS 2025 :



La campagne de ralliement au forfait 214j (+5% d'augmentation) aura lieu en octobre ou novembre. Nous sommes en attente de précision sur la date exacte de démarrage de cette campagne. Nous vous informerons dès que nous aurons plus d'informations

Où nous retrouver ? Où nous contacter ?



Notre local CGT Thales DMS est situé dans le bâtiment du CSE à l'étage au fond du couloir

☎ Local CGT : 05 24 44 78 66 ☎ L.Gaborit : 07 85 17 69 31 ☎ S.Bieren : 06 42 66 39 23 ☎ A.Mahé : 06 45 08 60 16



Site internet CGT Thales DMS Mérignac

<https://dms.cgthales.fr/category/sites/merignac/>



Retrouver toutes les informations sur notre salon Citadel

CGT Thales DMS Merignac

<https://join.citadel.team/#/room/IHCpOaVcQtZoEGgHPMb:thales.citadel.team?deeplink=true>



Ecrivez nous à l'adresse suivante

cgt.tdms@gmail.com



SYNDIQUEZ-VOUS