



DANS CE NUMÉRO :

- Effectifs à fin Septembre 2024 |
- Situation économique DMS à fin Septembre |
- Restauration d'entreprise 2
- TSIS : Modification de stratégie Make or Buy—ECC Inde 2
- Baromètre Inclusion LGBT+ 2024 2
- Changement de société de gardiennage - Sécurité du Site 2
- Mise en place nouveaux forfaits jours 3
- Contacts CGT DMS 4



Effectifs à fin septembre 2024



Faits Marquants

Effectif actif à fin septembre : 1169
Effectif actif à fin août : 1161

+8 entre août et septembre

Commentaires CGT

Nous constatons que le nombre d'actifs a augmenté en septembre, ce qui est une très bonne nouvelle compte tenu de la charge toujours très importante du site.

Néanmoins, l'effectif prévu l'an passé au précédent MYB (à savoir pour le site un effectif d'actifs de 1203 à fin 2024) ne sera malheureusement pas tenu !!

Le risque associé à ce manque d'effectif est de dégrader les conditions de travail et **d'alimenter le terreau des risques psychosociaux (dépression / burnout, ...)**

Situation économique DMS à fin Septembre 2024

Faits Marquants (pas d'évolution significative depuis fin août)

-  **Prise de commande :** l'objectif à fin d'année sera dépassé !
-  **Chiffre d'affaire :** L'objectif à fin d'année sera tenu, aucune inquiétude !
-  **EBIT :** En ligne avec l'objectif
-  **Cash :** là, rien n'est moins sûr. Pour l'instant, on est à date sous l'objectif ! Principale cause sur le cash out : **moins de salariés Thales que prévu et beaucoup plus de sous-traitance que prévu !!**

Jeu-Sondage : Que pensez vous de la situation économique de DMS ?

Pour vous aider à y voir plus clair, petit sondage, vous êtes :

- 1) Actionnaire avant tout 2) Salarié avant tout 3) Citoyen avant tout

Vous voulez en savoir plus ?

Un peu de courage, retournez ce tract pour avoir les commentaires...

1) Vous êtes Actionnaire avant tout, chouette ! les bons résultats attendus vous permettent d'espérer des gains substantiels dès l'annonce à la presse le 23 octobre à 9h00 des résultats Thales du 3ème trimestre et vous pensez pouvoir empocher le gros lot lors des résultats de l'année 2024, qui eux seront annoncés à la presse début mars 2025 à 9h00.... En espérant quand même que les conflits armés (Ukraine, Moyen Orient) prennent un peu de temps à se résoudre de manière à ne pas risquer de perdre le moindre centime.... Ben oui, on le sait tous, ce sont quand même les actionnaires qui ont le plus de mérite car ils risquent gros !!.... Cynisme ??

2) Vous êtes Salarié avant tout, chouette ! Vous vous dites que vous n'allez pas connaître le sort de TALEX ou de GTS qui ont été vendus car certainement considérés non suffisamment profitables, votre emploi sera préservé !! Et comme vous êtes tous des salariés optimistes, votre charge sera bien sur adaptée puisque Thales prendra soin de monter en effectifs, vous ne risquez pas d'avoir de mal-être au travail et ne risquez pas de burnout. Et comme vous êtes vraiment optimiste, vous pensez que Thales va enfin en 2025 récompenser justement les efforts de ses salariés en proposant des augmentations permettant de combler les pertes de pouvoir d'achat des 3 dernières années..... Naïveté ??

3) Vous êtes Citoyen avant tout, peut-être vous posez-vous des questions sur le sens de ces bons résultats ? A quoi sont-ils dus ? A la stratégie industrielle de nos dirigeants ou à la recrudescence d'aides étatiques en tout genre (Crédit impôts Recherche, utilisation de toutes les niches fiscales notamment celles permettant à la fois de réduire l'assiette d'imposition de la société... tout en réduisant également la participation et l'intéressement versées aux salariés ?) Ces résultats sont peut-être également possibles en faisant fi de toute éthique en se permettant par exemple de commercer avec tout un tas de pays pas recommandables.... Afin de ne pas être poursuivis, nous ne citerons pas ici les pays en question, mais la presse s'en est fait écho ces derniers mois et dernières semaines.... Enfin, prospérer sur l'instabilité mondiale vous pose peut-être des questions, vous vous demandez peut-être s'il n'y aurait pas d'autres façons d'employer l'argent public pour enfin répondre aux véritables besoins sociaux ?.... Conscience ?? Venez échanger avec nous... rejoignez nous....

Restauration d'entreprise

Faits Marquants

Le contrat de restauration d'entreprise est en cours de négociation. Les CSE AVS et DMS seront bientôt consultés sur l'avenir de notre restauration d'entreprise sur le campus. **Un flou est apparu sur le montant d'admission pris en charge par l'entreprise.** Le montant associé a baissé ces dernières années sans raison claire. Les frais d'admissions sont très importants car un lien existe entre ces frais et le nombre de salariés du fournisseur. Le montant de ces frais peut donc influencer sur la qualité globale de la prestation restauration.

Commentaires CGT

La direction a tardé à nous donner des explications sur les montants d'admission, ainsi que sur la façon de calculer le montant de l'admission. Les explications données ne sont pas convaincantes sur la baisse constatée (compte tenu de l'augmentation des effectifs)...

Le CSE devant être consulté sur l'avenir de la restauration d'entreprise, il est important que le CSE obtiennent des réponses claires sur le calcul de l'admission. **Suite au prochain épisode...**

TSIS : Modification de stratégie Make or Buy—ECC Inde

Faits Marquants

Un changement de stratégie Make or Buy concernant les activités de développement et de MCO des moyens de test est en cours à TSIS. Jusqu'à maintenant, seules les activités de conception et de production étaient déjà faites en Inde et suivies par l'ECC Inde. Désormais, les activités de d'IVV, de Gconf, de gestion de projet et de MCO (pour l'instant effectuées en France) pourront également être réalisées en Inde.

Commentaires CGT

Nous voyons dans cette décision une volonté accrue **d'externaliser en Inde tout le cycle de développement des moyens de test.** Certes, nous avons des contraintes d'offset fortes avec l'Inde. Pour la CGT, ce changement de stratégie est clairement lié à la note groupe concernant le gel des recrutements en ingénierie ! C'est une première étape, la direction du groupe souhaitant promouvoir les ECC Inde et Roumanie. En effet, la recherche de profits doit passer par là pour la direction du groupe, au détriment des emplois et des compétences dans nos établissements. Les questions restantes ouvertes : Comment vont évoluer les effectifs de TSIS (Dev et MCO) sur le site dans les années à venir ? Ceci préfigure-t-il une baisse dangereuse des activités de TSIS ? Le message passé par la direction est « Ayez confiance »... Vous en pensez quoi ??

Baromètre Inclusion LGBT+ 2024

Faits Marquants

Le résultat de l'enquête « baromètre LGBT+ 2024 » pour Thales nous a été remis. Les résultats sont globalement identiques aux entreprises similaires... et montrent qu'il reste encore des efforts à faire.

Commentaires CGT

La CGT se réjouit que le sujet de l'inclusion soit abordé chez Thales. Comme toute autre sujet ayant un rapport avec des discriminations, la CGT soutiendra toujours les démarches proactives sur le sujet.

Par contre, nous craignons qu'après le Green Washing, on assiste là à du LGBT Washing, qui serve principalement à améliorer l'image du groupe. Ceci étant dit, nous allons essayer de retenir uniquement le côté positif de la démarche, et laisser de côté peut-être les véritables raisons de cet engouement Thalésien... L'important étant de faire évoluer les mentalités sur le sujet.. *Nota : le baromètre remis est à disposition sur le **salon Citadel « CGT Thales DMS Mérignac »***

Changement de société de gardiennage - Sécurité du Site

Faits Marquants

Vous ne verrez bientôt plus les vestes FIDUCIAL sur les salariés en charge de la sécurité du groupe. FIDUCIAL sera remplacé par la société GORON à partir du 1er janvier 2025 suite à un appel d'offre de Thales.

Commentaires CGT

A savoir, pour vous, le changement vous semblera être totalement transparent. En réalité, pour les salariés de cette entreprise, les règles de reprise du personnel par la nouvelle société sont encore à négocier. Nous savons déjà qu'il existe des conditions d'ancienneté (> 1 an à confirmer) ainsi qu'une condition de nombre d'heures effectués la dernière année (> 900h à confirmer) pour pouvoir être repris par la nouvelle société. Sur les avantages salariés entre ancienne et nouvelle société, la direction Thales ne sait pas répondre... La CGT Thales y voit un risque potentiel de perte d'avantages.



Faits Marquants

Les salariés forfaits jours (à taux plein) ont tous reçu le mail de la direction lundi 07 octobre sur la première campagne de raliement aux forfaits jours définis dans l'accord temps de travail groupe (accord signé en 2023)

Commentaires CGT

L'accord groupe permet une flexibilité individuelle des forfaits jours entre 206j, 210j, 214j et 217j

Nous ne sommes pas dupes, **la volonté de la direction étaient de faire travailler un peu plus les forfaits jours !!**

Néanmoins, il y a eu plusieurs contreparties à la mise en place de cette homogénéisation d'un forfait de base à 214j dans le groupe. D'une part la flexibilité individuelle déjà mentionnée, mais également l'inclusion pour les forfaits jours de la journée de solidarité en cas de raliement aux forfaits du nouvel accord.

De plus, l'accord permet d'opter pour un forfait jour réduit selon plusieurs % (50%, 60%, 80%, 90%), ce qui va permettre à certains salariés de pouvoir moduler beaucoup plus leur temps de travail en fonction de leurs désidératas ou de leurs situations personnelles.

Enfin, des mesures spécifiques aux salariés seniors ont été ajoutées (temps partiel senior, dispositif de mécénat fin de carrière, ...)

Petit rappel des règles de raliement (valable l'année du raliement) - variation de salaires suivant les cas :

Forfait choisi dans le cadre du nouvel accord temps de travail groupe (info planches direction)
 % de variation du salaire à la hausse ou à la baisse suivant le choix fait

Règles Raliement	206j	210j	214j	217j
206j*	+2% puis -2,8%	+2%	+2% puis +5% ⁽³⁾	
210j	- 2,8%	0%	+5%	
214j*	-3% ⁽¹⁾ puis -2,8%	-3% ⁽¹⁾	-3% ⁽¹⁾ puis +5%	-3% ⁽¹⁾ puis +6,3% ⁽²⁾

* : cas des forfaits jours ayant déjà opté pour le forfait jours à 214j ou à 206j (ancien accord croissance et emploi)

Suite demande d'éclaircissements CGT, voici les questions en attente de réponse direction :

1) Le -3% correspondant au repassage automatique du forfait 214j à 210j avant de rallier doit être confirmé par la direction
 2) Le +6,3% correspondant au passage à 217j doit être confirmé par la direction
 3) 206j=> 214j : demande de confirmation à la direction que ce cas est réellement possible et compatible avec l'accord

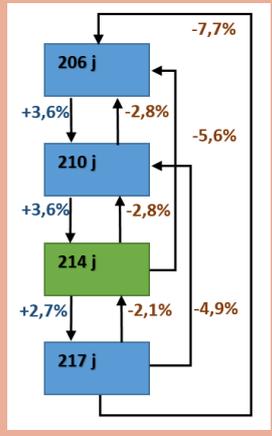
Petit rappel des règles tous les ans une fois le raliement effectué (ou pour les salariés embauchés en 2024 qui sont déjà dans le nouveau forfait) :

Accord temps de travail groupe :



Flexibilité possible (à la fin de chaque année une fois le raliement effectué) : maximum 4 jours à la hausse par an, pas de limite à la baisse jusqu'au forfait 206j

Journée de solidarité incluse dans le forfait



Ce graphe montre les % d'augmentations du salaire de base à la hausse ou à la baisse suivant les modifications choisies

A savoir , vous pouvez, si vous le souhaitez, **ne pas rallier** les forfaits du nouvel accord. Dans ce cas, vous serez en « groupe fermé », mais vous n'aurez pas accès à la flexibilité pour faire varier le forfait à la hausse ou à la baisse tous les ans.... Ceci tant que vous n'aurez pas ralié... ce qui sera possible tous les ans en fin d'année.

206J

210J



214J

217J

Temps choisi



La CGT Thales Campus Bordeaux

Syndicat CGT Thales Campus Bordeaux

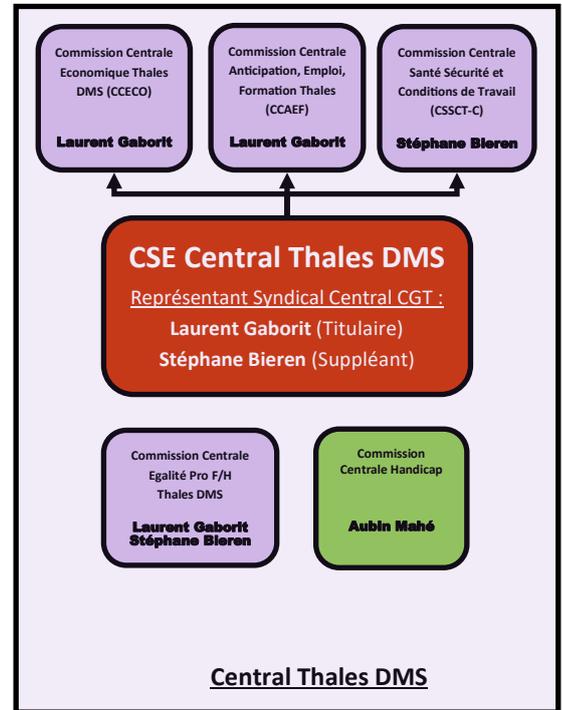
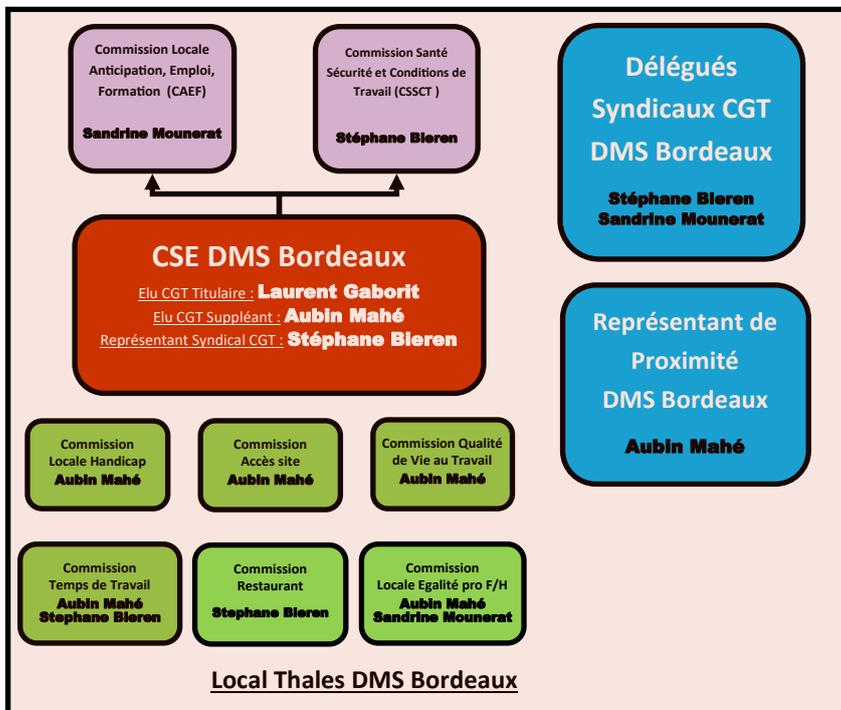


La CGT est organisée en syndicat de site commun AVS & DMS sur le Campus Thales de Mérignac.

Un seul syndicat CGT pour plus de force



Elus et Mandatés Section CGT Thales DMS Campus Bordeaux



Où nous retrouver ? Où nous contacter ?



Notre local CGT Thales DMS est situé dans le bâtiment du CSE à l'étage au fond du couloir

☎ Local CGT : 05 24 44 78 66 ☎ L.Gaborit : 07 85 17 69 31 ☎ S.Bieren : 06 42 66 39 23 ☎ A.Mahé : 06 45 08 60 16



Site internet CGT Thales DMS Mérignac

<https://dms.cgthales.fr/category/sites/merignac/>



Retrouver toutes les informations sur notre salon Citadel
CGT Thales DMS Merignac

<https://join.citadel.team/#/room/IHCpOaVcQtZoEGgHPMb:thales.citadel.team?deeplink=true>



Mail CGT DMS Mérignac

Ecrivez nous à l'adresse suivante

CGT-DMS-Merignac@fr.thalesgroup.com



SYNDIQUEZ-VOUS