

**Périmètre politique salariale :** CDI/CDD actifs + non actifs payés (on enlève les CIFRE, les apprentis, contrat de qualification et CET). On ne prend pas les non actifs, non payés (ALD non payés, maladie, accident de trajet, maternités, ...). Une 15<sup>aine</sup> de salariés promus cadre avant la politique salariale de janvier 2025 se sont vues appliquer le forfait 210 jours avec possibilité de rallier la campagne prochaine aux mêmes conditions que l'accord Groupe Temps de travail.

## 2. **Premières propositions direction :**

**Salariés dans le groupe d'emplois de A à E :** 1.6% hors budget égalité femme/homme

- AG : 0,8% avec talon non proposé ce jour
- AI : 0.8% **dont** 0,3% de promotion ce qui fait en réalité que 0,5% d'augmentation individuelle
- Plancher 13ème mois : pas de talon proposé
- PVCO même principe que l'année dernière

**Salariés dans le groupe d'emplois de F à H :** 1.6% hors budget égalité femme/homme

- AI : 1,6% **dont** 0,3% de promotion ce qui fait en réalité que 1,3% d'augmentation individuelle
- pas d'AI minimum envisagée pour les salaires inférieures à 60000 euros

**Sélectivité :** sera à hauteur de 8% s'ils peuvent faire mieux, ils le feront.

« M. le directeur des relations sociales de Thales DMS,

Nous prenons acte de cette première proposition, qui est non seulement indécente, mais également méprisante à l'égard des salariés. Une telle offre ne répond en rien aux attentes des travailleurs et témoigne d'un profond manque de considération pour ceux qui, chaque jour, font avancer cette entreprise.

Il est grand temps de revenir à une véritable table des négociations (qui n'en a que le nom actuellement), mais cette fois avec une proposition à la hauteur des résultats de notre entreprise. Nous exigeons une proposition qui permette de récupérer le manque à gagner (pouvoir d'achat, pouvoir de vivre pour certains) des dernières années et qui reconnaîsse enfin le travail accompli par chacun d'entre nous.

Il est essentiel que les salariés soient motivés pour les échéances à venir, mais pour cela, il est impératif que l'intérêt des travailleurs soit remis au centre des discussions. Nous devons sortir grandis de ces négociations, non seulement pour garantir des conditions de travail respectueuses, mais aussi pour redonner à l'humain sa place au cœur des débats. Le salarié doit être reconnu comme le principal pourvoyeur des richesses produites par notre entreprise.

Les actionnaires et haut-dirigeants ont déjà eu leur part, avec des dividendes exceptionnels (dont le rachat d'actions pour destruction a eu l'effet que nous connaissons tous), des stock-options et autres avantages... Il est plus que temps de rétablir un équilibre juste et équitable, en redistribuant les fruits de la réussite collective à ceux qui en sont les véritables artisans.

Nous espérons que la direction entendra enfin ce qu'elle semble vouloir occulter depuis trop longtemps : sans les salariés, il n'y a pas de très bons résultats, et sans ces bons résultats, les actionnaires ne bénéficient pas des « cadeaux » qui leur sont faits.

Nous appelons à de vraies négociations, sur une base qui soit enfin en phase avec les revendications légitimes des organisations syndicales. Il est temps de faire preuve de respect, de transparence et de considération envers ceux qui font la véritable richesse de cette entreprise.

Pour ces raisons, la CGT DMS ne participera pas à la suite de cette réunion et attend de la part de la direction qu'elle prenne la mesure de la situation et que la période de vacances lui permette de revoir à la hausse ses propositions.

La CGT DMS

**Suite à cette déclaration, la CGT a quitté la séance avec la CFDT, suivi de SUPPer, puis de la CFE-CGC et au final la CFTC a fait de même.**

**Contact CGT : Déléguée Syndicale Centrale:**

Estelle LOISEL 06.08.15.24.74

**Déléguée Syndicale :**

Nathalie CHOPIN 07.85.59.26.93

Soazig JEAN-LOUIS 06.60.12.96.44