Que contenait l'accord Horaires Atypiques et Montée en Cadence ?

1. Rémunérations & primes

Dispositif	Aujourd'hui	Accord	Évolution
Prime d'équipe 2x8	Min. 320 €/mois	**Min. 435 €/mois (100 MG)**	✅ **+33 %**
Prime de nuit	Min. 800 €/mois	**Min. ~913,50 €/mois (210 MG)**	✅ **+11 %**
Prime de panier (2x8 et nuit)	8 € / jour	**8 € / jour**	**Inchangé**
Prime passage horaire variable et 2x8 en nuit définitive	5 000 € brut (après 3 mois, Etrelles)	**5 000 € brut maintenu (CDI)**	✅ **Maintenu**
Prime incitative suppléance	Prévue dans la Décision Unilatérale	**5 000 € en 2 versements (le 1er au bout de 2 mois le solde 6 mois après)**	✅ **Maintenu**
Prime soirée structurelle	Non prévue	**15 % du revenu minimum garanti (le minimum de la classification de la convention collective) pour 16h-21h et 25 % pour 21h-00h10**	⚠️ **Nouveau pas de plancher pour la prime d'équipe contrairement aux 2x8,**

2. Organisation du temps de travail — Dispositifs structurels

Dispositif	Aujourd'hui	Accord	Évolution
2x8 et nuits structurels : durée hebdo	39h présence / 35h40 effectif	Identique	**= Stable**
2x8 et nuits structurels : RTT	18 jours/an	Identique	**= Stable**
Equipe de soirée : RTT et durée hebdo	Néant	**39h30 présence / 37h30 effectif 15 jours/an**	❌**Nouveau dispositif et défavorable par rapport aux autres horaires d'équipe**
Contingent heures supplémentaires	130 h/an payées	**150 h/an pendant montée en cadence**	❌ **+20h la CGT demande à ne pas augmenter le contingent**

3. Dispositifs conjoncturels & jours habituellement non travaillés

Dispositif	Aujourd'hui	Accord	Évolution
Durée max conjoncturel	6 mois renouvelable 2x (18 mois max)	**Identique + compteur repart à « 0 » si changement de projet**	✅ **avec cette proposition la direction permet de faire du conjoncturelle pour une longue durée**
Indemnité journalière vacation (conjoncturel)	20,97 € brut / jour (temps plein)	**7 MG soit 30,45 €**	✅ **Indexation sur l'inflation**
Prime panier équipe matin (conjoncturel)	Non prévu (Décision Unilatérale : indemnité repas après-midi seulement)	**21,40 € du lundi au jeudi et du lundi au vendredi pour le centre de formation**	✅ **Obtenu pour l'équipe de matin par la CGT**
Délai de prévenance samedi	Aucune disposition	**Min. 7 jours calendaires sauf urgence**	✅ **Obtenu**

Nombre de samedis max	Non limité	Max 2 samedis/mois sur l'année	**La CFDT centrale et la CGT ont fait front commun et refusé « si pas de volontaire imposé les samedis » La direction a supprimé cette phrase mais nous restons vigilant.**
Indemnité jour habituellement non travaillé (samedi / férié / fermeture)	64,11 € brut incluant la majoration	• **25 MG (25x4,35) soit 108,75 € brut** **Montée en cadence** • **La prime passe à 29 MG+ Prime supplémentaire de 100€ pour 2 samedi dans le semestre à 350€ pour 6 samedis dans le semestre**	✅ **Nouveau : tout ce qui concerne la montée en cadence est d'une durée de 2 ans renouvelable**
Frais de garde pour horaires atypiques	Prévu 90 MG (accord égalité pro)	**110 MG et 130 pour les familles monoparentales** **Pour la Montée en Cadence : 120 MG/an et 150 MG pour les familles monoparentales)**	✅ **budget mis en place lors d'une négociation de l'accord égalité pro il y a quelques années à la demande de la CGT**

4. Droits des salariés & protections

Thème	Aujourd'hui	Projet d'accord	Évolution
Volontariat Horaires conjoncturels	Le principe de volontariat est affirmé, mais la désignation de personnes est possible	**Volontariat affirmé, mais la pression sera de mise pour que les salariés acceptent**	⚠️ **devoir de vigilance**
Forfaits jours en horaires décalés	Pas de régime clair	**Période > à 6 mois passage en décompte horaire.**	⚠️ **Impact sur les RTT en défaveur des cadres**
Sortie 2x8 structurel	Aucune disposition	**Aucune proposition de la direction malgré nos demandes**	❌ **Non obtenu**
Sortie nuit structurel	Aucune disposition	**Motif familiaux impérieux**	✅ **Pour la nuit uniquement**
Indemnité dégressive sortie structurel	Maintien prime 1 mois si >1 an d'ancienneté	**Barème selon l'ancienneté : 12 mois → 1 mois à 100% ; 24 mois → 3 mois dégressifs ; 36 mois → 5 mois dégressifs**	✅ **Amélioration**
Pénibilité Suppléance week-end (12h/j)	Pas de disposition	**Non reconnue dans l'accord malgré nos demandes**	❌ **Non obtenu**
Récupération samedi (forfaits jours)	A récupérer dans le mois	**Dans les 3 mois suivant l'acquisition**	✅ **Obtenu suite à la demande CGT pour une harmonisation avec les mensuels**

En conclusion : des avancées, mais des inégalités inacceptables !

Cet accord améliore un peu les primes d'équipe et de nuit, indexation des indemnités, certes, mais la CGT est restée vigilante sur l'augmentation du contingent d'heures supplémentaires, le risque de volontariat forcé, l'absence de reconnaissance de la pénibilité pour la suppléance week-end, l'absence de critères clairs pour sortir du 2x8 structurel…

La CGT a dénoncé, surtout, une rupture d'égalité flagrante :

- Prime de 2x8 : **840 €/mois pour les salariés de Toulouse transférés à Étrelles**, contre seulement **435 €/mois** pour le reste de DMS.
- Prime de nuit : **2 400 €/mois** pour les salariés de Toulouse transféré, contre **913 €/mois** pour DMS.

La CGT exige l'équité entre tous les salariés. **En l'état, nous n'avons pas signé cet accord pour donner une chance de pouvoir être au même niveau que nos homologues Thalésiens d'autres sites. Cet accord a finalement été signé uniquement par une organisation syndicale sur 5. Comme quoi attribuer l'échec de cet accord uniquement à la CGT est une hérésie !**

Nous demandons à la direction : L'alignement des primes de tous les salariés de DMS sur celles des salariés de Toulouse rejoignant ETRELLES !