NOS SALAIRES NE SONT PAS UNE VARIABLE D'AJUSTEMENT !

SEULS ON LÂCHE, ENSEMBLE ON GAGNE

NAO

Les négociations vont démarrer. Comme chaque année, la direction prétextera un « contexte difficile ». Mais l'inflation, elle, s'impose au quotidien sur nos loyers, courses et factures. Face à cela, notre seule force est notre **mobilisation collective** pour défendre notre pouvoir d'achat.

Idées reçues VS Réalité des luttes

« C'EST TOUJOURS LES MEMES QUI FONT GREVE ! »

Un problème à résoudre : Si chacun attend les autres, rien ne change.

Le nombre fait la force : A 5% de grévistes on pèse peu, à 30 ou 40 % la dirèction cède.

Les grèvistes se battent pour l'intérêt de tous. Rejoignez le mouvement !

« DE TOUTE FAÇON ON N'OBTIENDRA RIEN »

Faux ! Rappelons-nous la prime obtenue en 2025 à Mérignac grâce à la mobilisation.

La NAO n'est pas un guichet poli, c'est un rapport de force.

Sans pression des salariés, la direction proposera toujours le minimum !



« LES CADRES NE SE MOBILISENT JAMAIS »

Les cadres subissent aussi le gel des salaires et l'inflation.

La pression hiérarchique est forte, mais les besoins sont identiques.

Cadres, vous êtes concernés : La CGT vous défend et vos voix comptent !

« LE MOUVEMENT COMMENCE TROP TÔT »

Peser avant l'arbitrage : La 1ère proposition dépend de la pression ressentie en amont.

Réagir après coup, c'est négocier dans un cadre fermé et verrouillé.

Mobilisons-nous dès le début pour imposer un chiffre de départ décent ! Avant la validation des chiffres de fin d'année.

NE TOMBONS PAS DANS LE PIÈGE DE L'INDIVIDUALISME

Seul face à la hiérarchie, un salarié négocie toujours en position de faiblesse. Croire qu'on obtiendra plus en restant discret est une illusion. C'est en remettant **le collectif au cœur de nos actions** que nous obtiendrons des salaires dignes et de meilleures conditions de travail.

MOBILISONS-NOUS POUR NOS SALAIRES !

La leçon de Mérignac 2025 : Une grève massive fait bouger la direction.

Zéro culpabilité : Montrer à la direction le coût de son refus de négocier est l'objectif même du mouvement.

Le syndicat fait écran : Le rapport de force est collectif et assumé par vos organisations syndicales. Vous n'êtes pas seuls face à la hiérarchie.

Sa pression prouve notre force : Si la direction cible les individus, c'est qu'elle craint le nombre. Ensemble,



La CGT appelle l'ensemble des salariés à participer à une grève le 5 Novembre 2026 sur l'ensemble des établissements de DMS et du groupe.

la cgt THALES

Nous invitons l'ensemble des organisations syndicales à se joindre à nous.

REPÈRES REVENDICATIFS CGT THALES - NAO 2027

URGENCE SALAIRES

Le groupe se porte très bien (Résultats 2025) : CA = 22,1 Mdk€ (+8,8%) | EBIT = 2 740 M€ (+1 4%)

- **Dividendes : 3,90 € / action (~780 M€ distribués)**
- **Acompte 2026 : 0,95 € / action (~200 M€)**



Urgences Salariales

Indexation automatique & pérenne des salaires sur l'augmentation du SMIC.

150 €/mois d'Augmentation Générale pour tous (Mensuels et Cadres) au titre de l'inflation (2,7%).

150 €/mois de rattrapage des pertes de pouvoir d'achat antérieures.

Prise en charge à 100% de la journée de solidarité par Thales.

Évolutions & Transparence

Budget AI : 2% minimum (expérience) + 0,3% promotion géré au niveau central.

Transparence & Égalité F/H : bilan exhaustif par panel pour régler les discriminations en 1 fois.

Grilles : Majoration de 10% sur les minima conventionnels + prime d'ancienneté calculée sur le salaire de base.

Conditions & Temps de travail

Réduction du temps de travail : passage aux 32h (ou 200 jours en forfait-jours) et test des 4 jours.

Sante : création d'un congé d'incapacité temporaire pour maladies chroniques/douloureuses.

Sous-traitance & ASC : revalorisation des contrats sous-traitants et 2% de la masse salariale pour le budget ASC.

Reconnaissance (Moyen Terme)

Grille unique de salaires : de A1 (2 000 €) à l'ingénieur (éventail de 1 à 5).

Progression garantie : évolution automatique tous les 4 ans max + doublement du salaire dans la carrière.

Seuils d'embauche garantis selon les diplômes et qualifications.

Pourquoi se syndiquer à la CGT Thales ?

LA COTISATION

À la **CGT Thales**, la cotisation est de 1 % du salaire net mensuel par mois. Exemple : pour un salarié gagnant 2 000 euros par mois nets, sa cotisation est de 20 euros/ mois. La cotisation à la CGT permet de financer l'activité syndicale. Financer une réunion, une initiative, une mobilisation, une manifestation, une action juridique… La cotisation permet à tous les représentants de la CGT de jouer leur rôle et de défendre ses adhérents et tous les salariés. Verser une cotisation est le plus sûr moyen d'assurer notre indépendance vis-à-vis des employeurs ou des institutions. Elle garantit notre liberté de ton et d'action.



LIBERTÉ

L'adhésion à la **CGT Thales** est sans engagement de durée. Le prélèvement peut être suspendu ou arrêté à tout moment, sans frais ni préavis.

CONFIDENTIALITÉ

Votre adhésion au syndicat est un acte individuel qui est strictement encadré par la loi. Ainsi l'adhésion n'est, en aucun cas, communiquée à l'employeur ou à quelque organisme que ce soit en dehors de la CGT. Vous avez le choix de faire savoir ou non votre appartenance à la CGT, mais cela ne fera jamais l'objet d'une communication de notre part.

CRÉDIT D'IMPÔT

Tous les ans, vous pouvez déclarer les sommes versées au titre des cotisations syndicales sur la déclaration des revenus (case 7AC et 7AE pour le conjoint). Ainsi, vous bénéficierez d'un crédit d'impôt permettant de récupérer 66 % des sommes versées. Exemple, sur une cotisation versée de 20 euros par mois, vous récupérez près de 14 euros par mois.

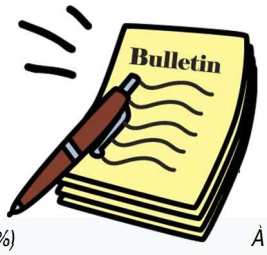
BULLETIN D'ADHESION / CONTACT

REJOIGNEZ LA CGT THALES POUR PESER ENSEMBLE !

Nom : ----------

Prénom : ----------

Email : ----------



Site : ----------

Service : ----------

Téléphone : ----------

Cotisation : *1 % du salaire net (déductible des impôts à 66%)*

À remettre à un militant CGT ou dans la boîte aux lettres syndicale

la cgt THALES

Même les plus sceptiques ont franchis le pas, pourquoi pas vous ?