Etrelles ; le 3 novembre 2026

2 750 € contre 1 880 €. Même travail. Même direction. Vous trouvez ça normal ?

Ce que la direction ne vous dit pas

Avant l'été 2026, la direction a annoncé que des salariés de TAS Toulouse rejoindront DMS en janvier 2027. Leur contrat sera transféré, puis 15 mois de transition s'ouvriront pour harmoniser les accords TAS/DMS. La direction voudrait que ces négociations soit rapide et compte sur certaines organisations syndicales pour signer une harmonisation au rabais aux détriments des salariés de Toulouse et d'Etrelles.

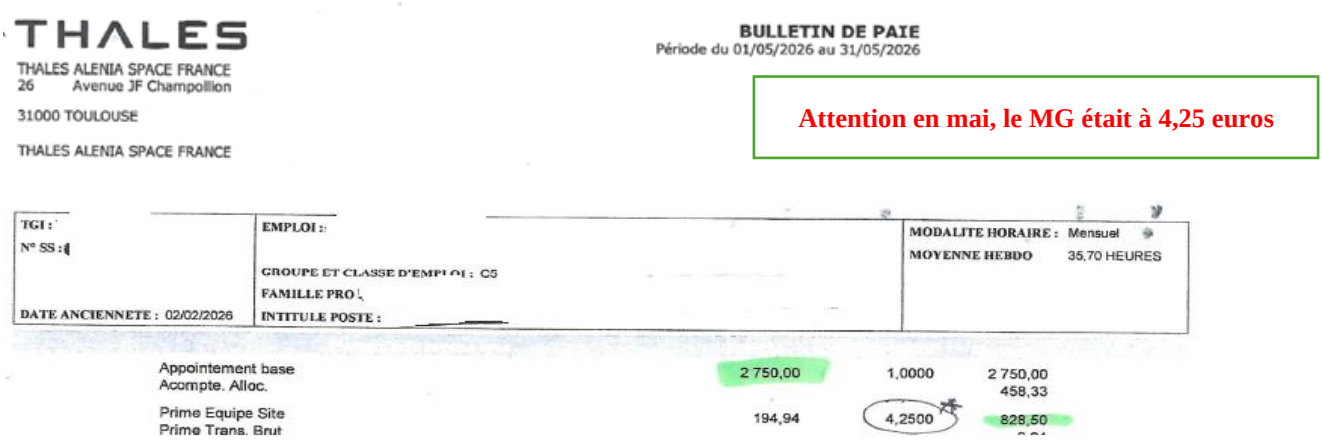
En épluchant ces accords, la CGT a fait des découvertes et notamment : **à travail identique, les conditions n'ont rien à voir.** Exemple :

	Toulouse (TAS)	Etrelles (DMS)
Salaire d'embauche	**2 750 € brut**	**1 880 € brut**
Prime d'équipe	jusqu'à **900,45 € brut/mois** (9 MG/jour × 4,35 € × 23 jours travaillés)	**320 € brut/mois** (prime plancher)
Prime sur l'année	**≈ 9 865,80 €**	**3 840 €**

Plus de 6 000 € d'écart par an rien que sur la prime de 2X8 et ce n'est rien comparé à la prime de nuit**.** Que dire des 870 € d'écart dès l'embauche, pour le même travail. De plus, sachez que le SMIC est à 1867,02 brut mensuel, soit 12,98 euros de différence avec un salarié débutant à Etrelles. Le gouvernement étudie la possibilité d'augmenter fortement le SMIC avant la fin de l'année ce qui obligerait la direction de Thales DMS à revaloriser ces personnes. La conséquence pour les salariés ayant peu ou beaucoup d'ancienneté est de constater que l'écart salarial diminue. Depuis quelques années, nous constatons un tassement des salaries significatifs que la CGT remonte chaque année à la direction qui reste impassibles.

« 900 euros d'écart, ça ne s'explique pas par le cout de la vie ».

A Etrelles, le salaire brut est de 1880 euros. A Toulouse, il est de 2750 euros bruts soit 9870 euros annuel de plus, presque 46% d'écart. La direction nous dit que la vie est plus chère à Toulouse. Regardons les chiffres : Selon les comparateurs du cout de la vie, Toulouse est d'environ 11% de plus cher que Rennes, et les loyers y sont proches de ceux de Rennes, voire inférieurs. Rennes est une métropole attractive ou se loger est tout aussi difficile. Un surcoût de 11% pourrait justifier un écart salarial du même pourcentage mais pas quatre fois plus grand. Même travail, même entreprise, même facture, nous exigeons de vraies explications et un rattrapage salarial. L'argument de la direction ne tient pas.



THALES

THALES ALENIA SPACE FRANCE
26 Avenue JF Champollion
31000 TOULOUSE

THALES ALENIA SPACE FRANCE

BULLETIN DE PAIE
Période du 01/05/2026 au 31/05/2026

Attention en mai, le MG était à 4,25 euros

TGI :
N° SS :
DATE ANCIENNETE : 02/02/2026

EMPLOI :
GROUPE ET CLASSE D'EMPLOI : C5
FAMILLE PRO :
INTITULE POSTE :

MODALITE HORAIRE : Mensuel
MOYENNE HEBDO 35,70 HEURES

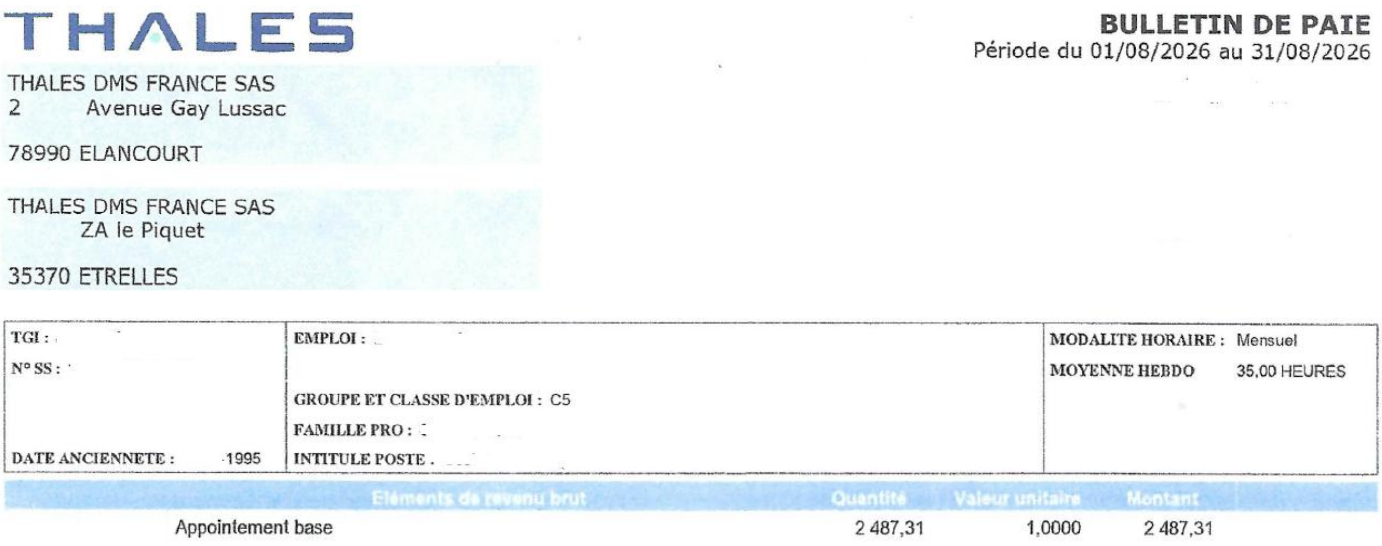
Appointement base	2 750,00	1,0000	2 750,00
Acompte. Alloc.			458,33
Prime Equipe Site	194,94	4,2500	828,50
Prime Trans. Brut			

Où mène la politique de la prime ?

Trouvez-vous normal de partir à la retraite avec 2 400 € brut par mois après une trentaine d'années de maison ? C'est le résultat d'années de négociations de certaines organisations centrées sur des primes plutôt que sur de vraies augmentations de salaire.

Si nous ne faisons rien ensemble, c'est ce qui vous attend.

La CGT ne nie pas que la prime n'est pas importante voir vital pour certains, mais nous devons pouvoir vivre de notre travail au même titre que nos dirigeants. **Il faut viser plus haut : des augmentations de salaire, pas des miettes.**



THALES

BULLETIN DE PAIE
Période du 01/08/2026 au 31/08/2026

THALES DMS FRANCE SAS
2 Avenue Gay Lussac
78990 ELANCOURT

THALES DMS FRANCE SAS
ZA le Piquet
35370 ETRELLES

TGI :	EMPLOI :	MODALITE HORAIRE : Mensuel
N° SS :		MOYENNE HEBDO 35,00 HEURES
	GROUPE ET CLASSE D'EMPLOI : C5	
	FAMILLE PRO :	
DATE ANCIENNETE : 1995	INTITULE POSTE :	

Eléments de revenu brut	Quantité	Valeur unitaire	Montant
Appointement base	2 487,31	1,0000	2 487,31

Notre position

- Nous veillerons à ce que **les ex-TAS ne perdent aucun acquis** et à ce que **les salariés d'Etrelles ne soient pas oubliés** dans ce transfert.
- Nous refusons le nivellement par le bas, comme la direction en a l'habitude.

Ceux qui produisent les richesses doivent en recevoir leur juste part.

Nous appelons tous les salariés et toutes les organisations syndicales à nous rejoindre, comme l'ont fait leurs unions départementales dans un communiqué presse commun. Ensemble, nous déciderons de la suite et des revendications à porter : salaires, avantages sociaux, conditions de travail.

La CGT a prévu une prise de parole, Rendez-vous le 5 NOVEMBRE, 9 h, devant l'entrée du personnel

---

Plus nous serons nombreux, plus nous serons forts.

Ne laissez pas les autres décider pour vous : venez !

Le temps passé à la réunion d'information est payé par la direction, ce n'est pas du temps de grève. Cette disposition fait partie de nos accords Thales.

Pour les salariés badgeant sur OF, il faut se mettre en HADM.